



Warszawa, październik 2021

Aleksandra Jarosz

List referencyjny / Reference letter

Ola pracowała w Zespole People&Change PwC ponad półtora roku. Uczestniczyła w projektach badawczych, wdrożeń technologicznych oraz aktywnie w działalności *business development*. Zadania jakie realizowała dotyczyły zarówno planowania szczegółów jak i realizacji pracy projektowej w bliskiej współpracy z naszymi klientami. Tutaj bardzo przydatne były kompetencje Oli z zakresu coachingu i pracy z grupą. Bez problemu podejmowania i skutecznie realizowała różne tematy: od pracy wokół wyników prac badawczych przez działania komunikacyjne po zarządzanie zmianą. Wykazała się bardzo wysokim profesjonalizmem, także przy trudnych tematach, pracując skutecznie z przedstawicielami naszych Klientów od poziomu pracowników po członków zarządu. Po tych spotkaniach mieliśmy bardzo pozytywny feedback.

Jako koleżanka z zespołu dała się poznać jako życzliwa osoba o bezkompromisowej postawie wobec jakości wykonywanej pracy, ale też z uwagą na ograniczenia wynikające z warunków wykonywanych projektów oraz wymagań klientów.

Ola worked in the PwC People&Change Team for over a year and a half. She participated in research projects, technology implementations and actively in business development activities. The tasks she carried out concerned both the planning of details and the implementation of project work in close cooperation with our clients. Here Ola's competences in coaching and working with a group were very useful. She took on different topics without any problems and successfully implemented them: from working around research results, through communication activities to change management. She demonstrated a very high level of professionalism, also when dealing with difficult topics, working effectively with our clients' representatives, from employee to C-level management. We had very positive feedback after these meetings.

As a teammate, she became known as a kind person with an uncompromising attitude towards the quality of work performed, but also with attention to the limitations resulting from the conditions of the projects and the requirements of the clients.

Mateusz Zych

Manager
People &Change PwC